

Offerista Unternehmenswerte

1. **We have the courage to think big.**

Wir denken groß in allem, was wir tun, und gehen mutig den nächsten Schritt.

Wir begegnen unserer Arbeit mit einer offenen Geisteshaltung. Wir fokussieren uns auf die Möglichkeiten statt auf die Probleme und legen uns keine Beschränkungen auf, wenn wir über etwas nachdenken. Wir trauen uns, Träume und Visionen zu haben und lassen uns von ihnen leiten, wenn es darum geht, Lösungen zu finden. Die Magie passiert dann, wenn wir eine Dimension größer denken als unbedingt notwendig.

2. **We create the best product and know what our users need.**

Unser Ziel ist es, das beste Produkt am Markt zu bauen. Priorität haben der Mehrwert und das Erlebnis für den Nutzer.

Der größte Hebel für die Weiterentwicklung unseres Unternehmens ist der konsequente Fokus auf das, was unseren Usern gefällt und beim Einkaufen hilft. Alle Ideen und Konzepte müssen sich daran messen lassen und im Zweifelsfall (z.B. bei divergierenden Anliegen von Kunden und Usern) geben wir den Anliegen der User den Vorrang. Alle Teams tragen dazu direkt oder indirekt bei (bspw. auch durch das Einbringen von Ideen und Verbesserungsvorschlägen zu unseren Produkten).

3. **We work with passion, never stop having fun, and always stay hungry.**

Wir begegnen unserer Arbeit, unserem Arbeitsumfeld und unseren Kollegen mit Freude und lassen diese Freude täglich aufs Neue unser Antrieb sein.

Wir fokussieren uns auf die Stärken und Vorteile unserer Arbeit, unserer Kollegen und unserer Organisation und auf unsere Verbundenheit damit. Durch die Leidenschaft für unsere Arbeit bilden wir gemeinsam ein positives Team und ziehen daraus kontinuierlich Kraft und Motivation. Diese dient uns als Antrieb, um jeden Tag neugierig und leistungsbereit zu bleiben.

4. **We fail early, get back up and learn.**

Wir erreichen unsere ambitionierten Ziele, indem wir messbare Hypothesen aufstellen, die wir schnell testen und aus denen wir lernen können.

Systematisch Neues auszuprobieren ist zentraler Antrieb und Sinn unseres Schaffens. Scheitern ist ein möglicher Teil des Prozesses, den wir anerkennen und vor dem wir keine Angst haben. Wichtig ist uns dabei jedoch, dass wir schnell an den Punkt kommen, an dem wir entscheiden können, ob etwas das Potenzial hat, Erfolg zu haben oder aber scheitert. Wir diskutieren unsere Fehler offen und lernen aus ihnen.

5. We stay focused, value simplicity and start finishing.

Wir fokussieren uns auf das Wesentliche und setzen unsere Kraft nachhaltig sinnvoll ein.

Wir alle sind täglich mit einer Vielzahl an Tätigkeiten konfrontiert, doch nicht alle davon bringen uns, unser Team und unsere Organisation ihren Zielen näher. Wir reflektieren bewusst darüber, welches die wirklich wichtigen Dinge für uns sind, und konzentrieren unsere Ressourcen darauf, diese voranzutreiben. Dabei haben wir den Mut, Dinge einfacher zu gestalten und weniger Zielführendes sowie Klein-Klein wegzulassen oder zu beenden. Dinge bewusst nicht zu tun ist genauso wichtig wie Dinge bewusst zu tun.

6. We are always sharpening the saw. We develop ourselves, our team and Offerista.

Wir entwickeln uns selbst, unser Team und die Offerista Group kontinuierlich weiter.

Stetiges Lernen, Weiterentwicklung und Optimierung genießen bei uns einen hohen Stellenwert. Uns ist bewusst, dass schlaue Investitionen in uns selbst, in Prozesse, Automatisierung und Refactoring kurzfristig Zeit kosten, sich aber langfristig vielfach auszahlen. Jeder von uns übernimmt dabei zuerst die Verantwortung für sich und seinen Aufgabenbereich, erkennt Handlungsbedarf und leitet die nötigen Schritte ein (z.B. Initiative für fachliche Weiterbildungen, Shadowing und Trainings, Optimierung von Prozessen...).

7. We build partnerships that last.

Wir etablieren und pflegen langfristig stabile, vertrauensvolle Beziehungen - intern und mit Dritten.

Unsere Beziehungen beruhen auf der Annahme einer positiven Absicht. Bis uns das Gegenteil bewiesen wurde, ist stetiges Vertrauen in unsere Kollegen und Partner die Grundhaltung in unseren Begegnungen. Wir treten einander stets mit Wertschätzung und Respekt für die Person, die Arbeit, die Leistungen und die Zeit der anderen gegenüber.

8. Feedback is a gift. We are constructive and stay true to ourselves.

Feedback und respektvolle Konfrontation sind Geschenke, die wir miteinander teilen, um uns in unserem Wachstum zu unterstützen.

Wir sind uns bewusst, dass wir nur aus gegenseitigem Feedback wachsen und uns weiterentwickeln können. Wir gehen ehrlich miteinander um und sprechen bei Problemen miteinander - und nicht hinter dem Rücken übereinander. Wir fokussieren uns auch beim Feedback geben und -erhalten auf das Positive und agieren konstruktiv, ergebnisorientiert und hilfsbereit. Lösungen zu finden bringt uns weiter, als Schuldige zu suchen.

9. We live trust and transparency – and love responsibility.

Wir leben Vertrauen und Transparenz und übernehmen gern Verantwortung.

Wir können gemeinsam darauf vertrauen, dass jeder von uns der Experte in seinem Aufgabenbereich ist und seine Entscheidungen nach bestem Wissen und Gewissen zum Wohle von uns, unserer Organisation und ihrer Ziele trifft. Wir geben einander die Informationen, die für uns wichtig sind, und können uns darauf verlassen, dass wir auch mit sensiblen Informationen professionell umgehen. Freiheit und Verantwortlichkeit sind für uns zwei Seiten einer Medaille. Wir übernehmen die Verantwortung für unsere Gedanken, Überzeugungen, Worte und Handlungen. Wir verzichten auf Intrigen, Politik und verborgene Agenden und fokussieren uns darauf, ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem wir gemeinsam unsere Ziele erreichen können.